

Kvinesdal Kirkelige Fellesråd

- Tilrettelegger for tros- og
livsutfoldelse



Årsrapport – 2018

Vedtatt av Kvinesdal kirkelige fellesråd 06.03.2019 i sak /2019

INNHOLDSFORTEGNELSE – ÅRSRAPPORT 2018

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser
2. Personal og administrasjon
3. Kirker
4. Kirkegårder
5. Regnskap og økonomi
6. Fellesråd, menighetene og kommunen
7. Mål for perioden 2019-2022

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser

Visjon

Kvinesdal kirkelige fellesråd har vedtatt en visjon:

Tilrettelegger for tros- og livsutfoldelse.

Dette skal prege fellesrådets arbeid med våre ansvarsområder:

Personal, økonomi, kirkebygg og kirkegårder.

Kirkelig fellesråd

Åse Tønnessen Sæbø, Fedal, er leder og Preben Forgard Lindland, Kvinesdal, nestleder. De øvrige medlemmene er Marit Homme og Birgitte Kvinlaug fra Fjotland. Kari Mathilde Netland, Fedal, og Sven Tommy Træland Grøtteland, Kvinesdal. Ronny Nielsen er kommunal representant og Leiv Gunnar Skiftun er geistlig representant.

Av saker som rådet har hatt kan nevnes: Revisjon av permisjonsreglement, revisjon av gravplassvedtekter, høring om kirkeordning, vedlikeholdsplan for kirkebygg, utarbeidelse av verneplan for gravplassene og plan for å etablere Navnet minnelund ved gravplassen i Kvinesdal, tilpassing til nytt personverndirektiv og skader på eika ved Fedal kirke.

Kirkelig fellesråd har hatt 5 møter og behandlet 21 vedtakssaker og 29 meldingssaker.

Administrasjonsutvalg

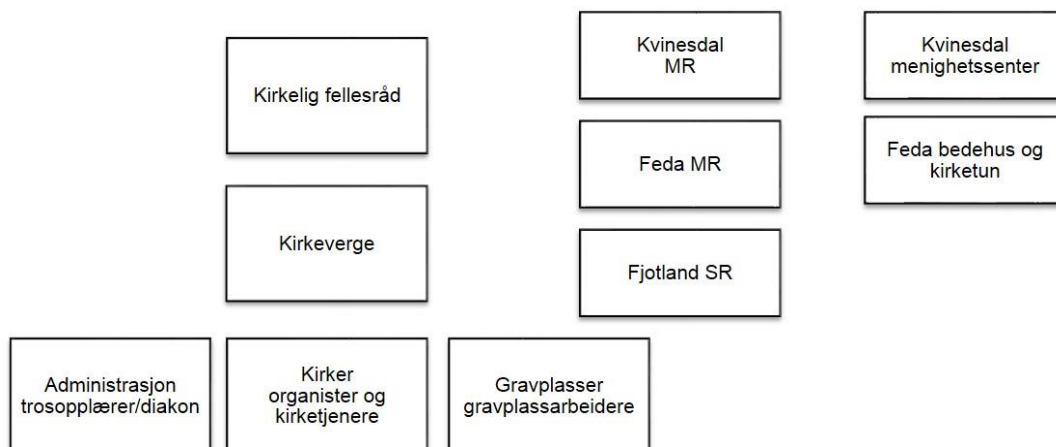
Preben Forgard Lindland (leder), Åse Tønnessen Sæbø og Marit Homme. Djoerd van Kammen og Sylvi Vatland representerte de ansatte. Kirkevergen er sekretær og saksbehandler.

Kirkelig administrasjonsutvalg har hatt 9 møter. Da behandlet de 13 saker og 3 meldingssaker.

Forhandlingsutvalg

Preben Forgard Lindland (leder) og Åse T Sæbø (nestleder).

ORGANISASJONSKART:



Stillingshjemler

Yrkesgrupper, antall, stillingshjemler :	St.hj.	St.ant.	St.-%
Kirkeverge/daglig leder	1	1	100
Administrasjonsekr/sekretær	2	2	110
Diakon	1	1	100
Klokker	3	frivillig	22
Kirketjener	4	4	76
Kirkegårdsarbeider	4	2	160
Organist / kantor	2	2	100
Trosopplæringen	1	1	70
SUM - 21 stillingshjemler	18	13	738

2. Personal og administrasjon

Mål for 2018: Personal/arbeidsgiverorganisasjon

Personal og administrasjon

- Kirkevergen gjennomfører jevnlig arbeidsmiljøsamtaler og minst en årlig medarbeidersamtaler med alle tilsatte
- Fellesrådsleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling

Gjennomføring

1. Det er gjennomført medarbeidersamtaler i 2018 med alle medarbeidere.
2. Det ble gjennomført ledersamtale og lønssamtale mellom kirkeverge og forhandlingsutvalget i 2018. Det var flere samtaler mellom fellesrådsleder og kirkeverge.
3. Budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer:

Onsdag 20. juni sommeravslutning på Torvløbakkan gård og kveldsbøn i Fjotland kyrkje.

Tirsdag 11. desember stabskveld på Lohne hos Asbjørn og Elisabeth Grøtteland

Ansatte 2018

Navn	Stilling	Prosent	Periode
Djoerd van Kammen	Gravplassleder	100 %	Hele året
Sverre Eftestøl	Organist Kvinesdal	50 %	Hele året
Frank Arne Hammerø	Diakonimedarbeider	100 %	Fra 01.09.
Cathrine Agedal	Trosopplærer/konfirmantarbeider	75 %	Hele året.
Merete Breimoen	Kirketjener Kvinesdal	40 %	Hele året
Svein Tore Stegemoen	Kirkegårdsarbeider	80 %	Til 01.02
Abdulrazzak Obeid	Gravplassarbeider (vikar)	60 %	01.03-31.08
Terje Vatland	Gravplassarbeider	60 %	Fra 01.09
Sylvi Vatland	Sekretær	60 %	Hele året
Turid Nedland	Administrasjonssekret	40 %	Hele året
Per Øistein Rogstad	kirkeverge	100 %	Hele året
Torild Larsen Nygård	Organist Fjotland og Feda	50 %	Hele året
Asbjørn Grøtteland	Kirketjener Feda	15 %	Hele året
Espem Rogstad	Kirketjener Fjotland	15 %	Hele året

Bemanningsendringer

Det har vært noen utskiftninger i medarbeiderstaben i 2018:

- Solfrid Therese Varhaug sluttet som kirketjener i Fjotland kirke ved årsskiftet, og Espen Rogstad overtok stillingen fra 01.01.2018.
- Diakonistillingen var ledig 1. halvår. Frank Arne Hammerø begynte som diakonimedarbeider fra 01.08. Vi er takknemlige for at vi fikk ansatt han etter en lang prosess og tre runder med utlysning.
- 31.01.2018 gikk Svein Tore Stegemoen ut i permisjon fra sin stilling som gravplassarbeider. Han sa opp stillingen fra 31.08. Abdulrazzak Obeid vikarierte i stillingen til 31.08, og Terje Vatland overtok stillingen fast fra 01.09. Både ved utlysning av vikariat og fast stilling var det mange dyktige søkere.
- Sverre Eftestøl takket av etter mer enn 41 års tjeneste som organist 31.12.2018. En tjeneste som det står stor respekt for. Ny kantor ble rekruttert høsten 2018. Ådne Svalastog tiltrådte stillingen 15.01.2019.

Sykefravær

	2018	2017	2016	2015	2014
Sykefraværspersent	2,4	11,01	6,34	3,42	3,01

Fellesrådet har få ansatte, og lengre sykmeldinger på ansatte i 100 % gir til dels store utslag. Sykefraværet i 2018 kan ikke relateres til arbeidsmiljøet.

Kirkekontor, telefoni og IT

Kontorene i Menighetssenteret fungerer veldig godt, ikke minst nærheten til Kvinesdal kirke er viktig. Vi skiftet telefonleverandør 01.12.2018 til Telenor mobil, det ble en strevsom periode hos Phonero etter at de ble oppkjøpt av Telia – og abonnementene ble flyttet til Telias mobilnett. Telenor har det beste mobilnettet her i området. Prisen ligger i underkant av prisnivået til Phonero, og vi nyter godt av kommuneavtalen.

Helse, miljø- og sikkerhet

Helse, miljø og sikkerhet

- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik, varsling og utarbeiding av HMS-årshjul
- Arbeide for å ha sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse i 2019

Helse: I samarbeid med bedriftshelsetjenesten ble det utarbeidet en årsplan for HMS-arbeidet 19. mars. I møte 9. oktober 2018 med prost i Lister, kirkevergene og verneombudene ble det enighet om felles forenklet mal for vernerunder og arbeidsmiljøkartlegging. Lister BHT bistår med gjennomføring av arbeidsmiljøkartleggingen, som gjennomføres annet hvert år.

Miljø: Fellesråd støtter opp om arbeidet for å bruke Fairtrade produkter. På kirkegårdene i Kvinesdal, er det lagt til rette for søppelsortering. Dette vil vi arbeide for å videreutvikle, slik at det gjelder alle gravplassene

Sikkerhet: Elektrokontroll. Årlig elektrokontroll ble ikke utført i 2018, men leverandøren måtte utsette det til januar 2019 for alle kirkebygg. Alle påviste tiltak blir oppfulgt. Det var Brannøvelse i Kvinesdal kirke 28. november.

Det er HMS-permer for internkontroll, el-kontroll og brann hos kirkevergen.

3. Kirker og Menighetshus

Mål 2018: Kirker og kirkebygg

Kirker og gravplasser

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirker. Oppdatere vedlikeholdsplan fra 2009.

Investeringsplaner i 2018

- Kr 400.000 Universell utforming ved Kvinesdal kirke og tilrettelegge et HC-toalett ved hovedinngang i kirken. Dette kommer i tillegg til kr 400.000 ble bevilget til tiltaket i 2017.
- Kr 250.000 til varevindu og energisparingstiltak i Fjotland kyrkje

Andre tiltak:

- Utvendig vasking av Feda og Fjotland kirker
- Brannsikringstiltak i Knaben kapell
- Brannsikringstiltak i Netlandsnes kapell

Gjennomføring

Feda kirke

- Kirken ble vasket utvendig sommeren 2018. I tillegg ble det flikket litt og dører malt.
- Feda kirke ble valgt ut som et bygg som skulle følges opp særskilt av NIKU (Norsk institutt for Kulturminneforskning) med tanke på klimaendringer. Det ble gjennomført en befaringsreise med representanter fra NIKU og fylkeskommunens kulturminneavdeling.

Kvinesdal kirke

- Tegninger for nytt HC-toalett og universell utforming av hovedinngang ved Kvinesdal kirke ble godkjent sommeren 2018. Dette ble sendt ut på anbud høsten 2018. Før jul ble det skrevet kontrakt med Stangborli bygg for å gjennomføre dette 1. halvår 2018 fikk bevilget kr 400.000 til i 2018 spesiell til HC-toalett.

Fjotland kyrkje

- 2018 var første hele driftsår, for det nye sprinkleranlegget ved Fjotland kyrkje. Etter litt innkjøringsproblemer, er etter hvert blitt stabilt.

Netlandsnes kapell og Knaben kapell

- I Netlandsnes kapell ble det elektriske anlegget oppgradert med å skifte ut alle gamle skrusikringer med automatsikringer. Brannvarslingsanlegget måtte utsettes, for den tekniske løsningen var enda ikke helt på plass. Leverandør kommer tilbake så raskt de har en godkjent løsning.
- I Knaben kapell ble også det elektriske anlegget oppgradert, og i tillegg ble det installert et seriekoblet brannvarslingsanlegg.

4. Kirkegårder

Mål 2018 kirkegårder:

• Generelt

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for gravplasser.
- Holde jevnlig dialogmøter med andre tros- og livssynssamfunn.
- Kirkelig fellesråd fremmet forslag i økonomiplan 2018-2021 om å innføre tilskudd til kremasjon.

Feda kirkegård

- Beplantning på den gamle gravplassen.

Gjennomføring:

Generelt:

- Det ble ikke arrangert dialogmøte for tros- og livssynssamfunn i 2018. Neste møte er planlagt i 2019.
- Gravstedskonto. Det er avtale med ASVO om stell av gravstedene ved kirkegårdene på Feda og Kvinesdal. Ved Fjotland kyrkjegård har kirkegårdsarbeiderne dette ansvaret. 31.12.2018 var det 11 avtaler ved Feda kirkegård, 68 avtaler ved Kvinesdal kirkegård og 7 avtaler ved Fjotland kyrkjegård. Totalt innskudd ved årsskiftet var kr 680.664,39. Disse avtalene er registrert i regnskapssystemet Ecclesia.
- Fellesrådet vedtok å sette i gang arbeid med verneplan for gravplassene.
- Kommunen vedtok å innføre tilskudd på inntil kr 7.000 til kremasjonsavgift i 2018. Det ble utbetalt tilskudd til fire tilskuddsmottakere i 2018.

Feda kirkegård

- Planteplan for beplantning på den gamle kirkegården ble utarbeidet i 2017, slutføres i 2019 i samarbeid mellom menighetsråd og gravplassarbeiderne.
- Stormen «Knud» 20. september gjorde stor skade på Feda-eika. Framtida til dette treet er uvisst. Det har vært kontakt med Fylkesmann og Fylkeskommune om saken.

Kvinesdal kirkegård

- Arbeidet med framtidig gravplass i Kvinesdal er foreløpig utsatt på ubestemt tid. Nye beregninger for dagens kirkegård med en mulig utvidelse med ca 125 graver mot vest, vil være tilstrekkelig i uoverskuelig framtid
- Kirkelig fellesråd satte i gang med en prosess for å få på plass en navnet minnelund ved Kvinesdal kirkegård. Dette ble innarbeidet i økonomiplanen for 2019-2022.

5. Regnskap og økonomi

Mål 2018 regnskap og økonomi

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Styrke vedlikeholdsfondet

Gjennomføring:

- Driftsregnskapet for 2018 gjøres opp med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 214.368. Overskuddet skyldes særlig tre forhold: Reduserte pensjonsutgifter, lavere strømudgifter og overføring fra bispedømmerrådet til diakonstillingen ble større enn budsjettert. På investeringsregnskapet er det et mindreforbruk på kr -87.047,30.
- Overføring fra Kvinesdal kommune til driftsformål for 2018 var kr 5.515.000 (kr 5.508.000).

Fond:	01.01.2018	Endring 16-16	31.12.2018
Disposisjonsfond:	1 557 044,49	65 751,01	1 622 795,50
Trosopplæring	49 586,82	-4 171,78	45 415,04
Knaben kapell	137 391,99	-23 285,52	114 106,47
Level	92 840,51	-4 161,00	88 679,51
Konfirmantarbeidet	68 319,92	-68319,92	0
HC-tilkomst, Kvinesdal)	400 000	361 172,00	761 172,00

Fellesrådet fikk framlagt regnskapsrapporter pr. 15.09. i regnskapsåret.

6. Fellesråd, menighetsrådene og kommunen

Mål 2018

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

I kirkeloven § 14 står det: kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser overfor kommunen.

Gjennomføring

Menighetsråd

Det var felles menighetsrådsmøte i Kyrkjestova ved Fjotland kyrkje 21. november. Diakon Frank Arne Hammerø innledet om «Å bygge et fungerende ungdomsarbeid i Den norske kirke». Prost Geirulf Grødum deltok.. Kirkevergen kalte inn frivillige og tilsatte som arbeider i Kvinesdal menighet til et lokalt stabsmøte 14. februar. Møtet i høst gikk dessverre ut. Tilbakemeldingene fra møtene er gode, og det legges opp til halvårlige møter. Kanskje burde det også vært lagt til rette for dette i Fjotland og Feda. Det kan være ønskelig med et årlig møte i Fjotland og Feda.

Informasjonsarbeid

Treklang og nettside. Dette er menighetenes viktigste informasjonskanaler. Treklang blir lest av veldig mange. Også i 2018 ble det et godt overskudd for bladet som kommer menighetene til gode. Kirkens nettside ble relansert høsten 2018 med sikker adresse og nytt design. Vi vurderer stadig hvordan siden kan bli bedre. Alle menighetene har nå egne facebooksider. Kvinesdal og Feda sine sider ble først lansert i januar 2015. Pr 9.2.2018 har facebooksidene følgende likes, ett år tidligere i parentes: Kvinesdal 296 (240), Fjotland 247 (216) og Feda 166 (155).

Samarbeid med kommunen

Kirkevergen har regelmessig kommunikasjon med kommunens administrative ledelse. Kvinesdal kirkelig fellesråd har en tjenlig tjenesteytingsavtale med Kvinesdal kommune. Samarbeidet med kommunen er konstruktivt og bra. Et viktig tema i denne sammenhengen er prissetting av tjenesteyting på kontorleie, telefoni, IT, regnskap og post. Avtalen ble sist reforhandlet og forenklet i desember 2016. Nå omfatter tjenesteytingsavtalen post, lønn og regnskap.

Statistikk fra menighetene

(tall i parentes 2017)	Feda	Kvinesdal	Fjotland	Totalt
Gudstjenester søn- og hellig	25 (26)	50 (50)	32 (35)	108 (108)
Gudstjenestebesøk snitt	64 (56)	124 (120)	54 (59)	
Andre gudstjenester	11 (12)	12 (16)	5 (6)	28 (34)
Dåp	7 (6)	42 (37)	3 (4)	52 (47)
Konfirmanter	4 (7)	42 (55)	9 (6)	46 (71)
Bryllup	0 (2)	8 (9)	2 (2)	10 (13)
Begravelser	7 (6)	40 (46)	8 (14)	55 (66)
Offer gudstjenester	77.548 (72.305)	241.204 (241.199)	85.350 (68.854)	

7. Mål for perioden 2019-2022

Hentet fra økonomiplanen og innarbeidede mål fra 2019

Helse, miljø og sikkerhet

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik og varsling.
- Arbeide for å holde sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse i 2019

Personal og administrasjon

- Kirkevergen har jevnlig samtaler om arbeidsmiljøet og minst en årlig medarbeidersamtale med alle tilsatte
- Fellesrådsleder og nestleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling
- Ønske om å utvide stillingsressurs for organistene med 10 %

Kirker og gravplasser

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg og gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirker og gravplasser.
- Kirkelig fellesråd har vedtatt å utarbeide verneplan for gravplassene.

Feda

- Beplantning på den gamle gravplassen.
- Deler av taket mot nordøst er dekket med mose. Det må settes i verk tiltak for å fjerne mosen i 2019.
- Stabilisere kirkegulvet. Støttepilarer under gulv må utbedres.
- Bordkledning mot Huset bør avkortes for å sikre mot råteskader.
-

Kvinesdal

- Fullføre nytt inngangsparti i kirken som gjør hovedinngangen universelt utformet og HC-toalett.
- Oppgradere benkene på galleri
- Nye benkeputer
- Tilrettelegge for lekekrok
- Opparbeide navnet minnelund
- Oppstart av verneplanarbeid for gravplassen.

Menighetsrådene

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

Økonomistyring

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.